



بِسْمِ تَعَالَى

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

بخشنامه

جناب آقای زودا

سرپرست محترم سازمان تامین اجتماعی

موضوع: بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی در رونق تولید

سلام علیکم؛ با توجه به نامگذاری سال ۱۳۹۸ بعنوان سال رونق تولید از سوی مقام معظم رهبری "مدظله العالی" و به منظور بهبود فضای کسب و کار و تقویت توانمندیهای داخلی برای مقابله با تحریمهای ظالمانه و همچنین گسترش خدمات تامین اجتماعی و حل مشکلات واحدهای اقتصادی در این بخش، نکات زیر برای اجرا ابلاغ می شود:

۱. در اجرای مواد ۳۹ و ۱۰۱ قانون تامین اجتماعی و به منظور تسهیل در رسیدگی و بازرسی از دفاتر قانونی و مدارک کارفرمایان در خصوص بیمه پردازی، لازم است در سال جاری با تاکید بیشتری مصوبه شماره ۵۰۴۳۲ مورخ ۹۶/۴/۳۱ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی به اجرا درآید. همچنین لازم است نسبت به ایجاد وحدت رویه مناسب و شفافیت در اقلام مشمول کسر حق بیمه به لحاظ استخراج و بررسی اسنادی و در کاهش زمان رسیدگی اقدام و برای صدور مفاسد حسابهای قراردادهای پیمانکاری اعم از کارگاه ثابت و غیر ثابت تسهیلات بیشتری فراهم شود.

۲. با توجه به تفاهات با وزارتین علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور در خصوص حق بیمه "قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی منعقد فیما بین دانشگاهها، مراکز علمی، آموزشی و پژوهشی، پارکهای علم و فناوری، مراکز رشد و شرکتهای مستقر در آنها که دارای مجوز از وزارتین مذکور می باشند و همچنین قراردادهای منعقد مؤسسات و شرکتهای دانش بنیان مورد تایید معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور"، لازم است در صورت ارائه قراردادهای یاد شده از سوی پیمانکاران مربوطه، بدون اعمال ضریب حق بیمه قرارداد، در حداقل زمان نسبت به ارائه مفاسد حساب ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی اقدام شود.

۳. لازم است در جهت بهبود فرآیند رسیدگی به قراردادهای منعقد شرکت پخش فرآورده های نفتی با پیمانکاران طرف قرارداد و همچنین اعمال تعدیل ضریب حق بیمه، اقدام لازم بعمل آید.

۴. آن سازمان مجاز به منوط کردن دریافت لیست و حق بیمه جاری کارکنان شاغل در کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی به پرداخت بدهی معوقه و یا تعیین تکلیف آن توسط کارفرما نیست و باید نسبت به دریافت لیست و حق بیمه جاری کارکنان شاغل کارگاهها اقدام و در خصوص مطالبات معوق از کارفرمایان طبق سایر مقررات رفتار کند.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

شماره: ۲۱۴۲۷

تاریخ: ۱۳۹۸/۰۲/۱۱

پیوست:

۵. در مواردیکه به تشخیص آن سازمان و یا مراجع قانونی، کارگاه دچار بحران مالی باشد، در صورت درخواست کارفرما، در نحوه دریافت حق بیمه مساعدت لازم معمول شود.
۶. در صورت درخواست تقسیط از سوی کارفرمایانی که توان پرداخت بدهی‌های معوقه را بصورت یکجا نداشته باشند، باید با بررسی فوری شرایط و وضعیت مالی کارگاه، نسبت به تقسیط تا ۴۵ ماهه و در صورت بحرانی بودن وضع کارگاه، تا ۶۰ ماهه اقدام شود. همچنین در صورت درخواست کارفرما در تقسیط بدهی بصورت پلکانی مساعدت شود.
۷. در صورتیکه کارفرمایان برای تقسیط بدهی‌های کارگاه برای ارائه ضمانت‌نامه معتبر بانکی و ملکی دارای مشکلاتی باشند، لازم است در صورت درخواست کارفرما نسبت به اخذ سایر وثایق اقدام لازم بعمل آید.
۸. در صورتیکه برخی از کارفرمایان خوش حساب واحدهای تولیدی، صنعتی، معدنی و خدماتی بدلیل تحریم‌های ظالمانه و نوسانات ارزی و حوادث غیر مترقبه، دچار بحران شده و در ارسال لیست و پرداخت حق بیمه جاری کارکنان با مشکل مواجه گردند، سازمان باید درخصوص کارگاه‌هایی که دچار مصادیق وقوع دلایل ابرازی مربوط به بحران کارگاه گردند، نسبت به بخشودگی جرائم در این حالت در دوره زمانی وقوع دلایل ابرازی اقدام نماید.
۹. لازم است ضمن همکاری با واحدهای ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی ترتیبی اتخاذ گردد تا کارفرمایان علاوه بر حفظ نیروی کار موجود کارگاه بتوانند از مزایای طرح‌های مشوق بیمه‌ای سهم کارفرما در جذب نیروی کار جدید برخوردار شده و نسبت به جذب نیروی کار جدید اقدام نمایند. بدیهی است در صورت تصویب آیین‌نامه اجرایی ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه، مراتب جهت اجرا به آن سازمان ابلاغ خواهد شد.
۱۰. در مواردیکه کارفرمایان مربوطه با توجه به محاسبه ۴ درصد حق بیمه و مستمری کارهای سخت‌وزیان‌آور به استناد تصمیمات کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر مشاغل سخت‌وزیان‌آور، اعتراض خود را مبنی بر استانداردسازی و ایمن‌سازی کارگاه و همچنین عدم ابلاغ تصمیمات یادشده از سوی ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام نمایند، لازم است قبل از محاسبه ۴ درصد مذکور، سخت‌وزیان‌آور بودن شغل و محاسبه مبالغ جرائم متعلقه، بدو از کارفرما پیگیری شده و پس از اعلام نهایی ابلاغ انجام گرفته، محاسبات مربوطه صورت پذیرد.
۱۱. در جهت حل و فصل بخشی از مشکلات، لازم است آن سازمان و واحدهای تابعه نسبت به تشکیل جلسات مشترک با تشکل‌های کارفرمایی و کارگری اقدام نماید.
۱۲. در خصوص پیمانکاران طرح‌های عمرانی لازم است منحصراً پس از اعلام آخرین صورت وضعیت قطعی پیمانکار از سوی واگذارندگان کار، نسبت به محاسبه حق بیمه قرارداد پیمان طبق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی اقدام و از محاسبه جرائم تاخیر پرداخت حق بیمه قرارداد خودداری شود.



سرقتعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

شماره: ۲۱۴۲۷
تاریخ: ۱۳۹۸/۰۲/۱۱
پیوست:

۱۳. با توجه به اینکه در پاره‌ای موارد درمانگاهها، تجهیزات پزشکی و بعضاً بیمارستان‌های سازمان تامین اجتماعی دچار خسارت‌های فیزیکی ناشی از سیل گردیده‌اند، لازم است همکاران خدوم حداکثر تلاش خود را معمول داشته که با ترمیم بموقع و جایگزینی ساختمان‌ها، تجهیزات پزشکی و نیروی انسانی، هیچگونه خللی در ارائه خدمات درمانی به بیمه‌شدگان صورت نگرفته و علاوه بر پذیرش حداکثری مراجعات، رضایتمندی لازم را جلب نمایند.

۱۴. با توجه به اینکه برخی از کارفرمایان بدلیل عدم وجود نقدینگی لازم، نسبت به ارسال لیست حقوق و مزد ماهیانه کارگران شاغل با بخشی از حق بیمه اقدام می‌نمایند، لازم است در جهت رفاه حال بیمه‌شدگان اینگونه کارگاه‌ها و بهره‌مندی آنان از مزایای درمانی، دفترچه درمانی آنها به موقع تمدید گردد.

۱۵. در خصوص آندسته از بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌های فعال که محل اشتغال آنها بدلیل سیل دچار حادثه و یا بحران گردیده‌است، باید تسهیل لازم در خصوص پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری با اولویت بعمل آید.

۱۶. در خصوص آندسته از کارگرانی که کارگاه‌های محل اشتغال آنها دچار بحران ناشی از سیل شده‌اند باید برقراری مقرری بیمه بیکاری با تسهیل و در حداقل زمان و بدون انجام تشریفات صورت پذیرد.

۱۷. با عنایت به پیش‌بینی و تامین اعتبار مربوط به حق بیمه سهم دولت (هدفمندسازی یارانه‌ها) در سال جاری، لازم است آندسته از رانندگانی که تا پایان سال ۹۷ با پرداخت بخشی از حق بیمه سهم خود از سهم منابع حاصله از هدفمندسازی یارانه‌ها برخوردار بوده‌اند، کماکان در سال جاری نیز بتوانند نسبت به بیمه‌پردازی خود اقدام نمایند و اینگونه رانندگان نباید با هیچگونه مانعی در تداوم پوشش بیمه‌ای مواجه شوند.

با عنایت به نکات پیش‌گفته ضروری است موضوع در قالب بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های درون سازمانی به استانها و واحدهای تابعه ابلاغ و بر حسن اجرای آن نظارت و گزارش فصلی آن به دفتر وزارتی ارسال شود.

رونوشت:

- جناب آقای دکتر لاریجانی ریاست محترم مجلس شورای اسلامی جهت استحضار
- جناب آقای دکتر جهانگیری معاون اول محترم رئیس‌جمهور جهت استحضار
- جناب آقای واعظی رئیس دفتر محترم رئیس‌جمهور و سرپرست نهاد ریاست جمهوری جهت استحضار
- جناب آقای رحمانی وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت جهت استحضار
- جناب آقای دکتر نمکی وزیر محترم بهداشت، درمان و آموزش پزشکی جهت استحضار
- جناب آقای دکتر غلامی وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری جهت استحضار
- جناب آقای دکتر نوبخت معاون محترم رئیس‌جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور جهت استحضار
- جناب آقای دکتر ستاری معاون محترم علمی و فناوری رئیس‌جمهور جهت استحضار
- جناب آقای شافعی رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی ایران جهت استحضار
- معاونین و مشاورین وزیر و روسا و مدیران عامل سازمانهای وابسته
- مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانها

باسمه تعالی

تصویب نامه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی» در جلسه سی و نهم مورخ ۱۳۹۶/۴/۲۶ به استناد مفاد مصوبه شماره ۸۵۰۰۱/ت/۵۲۴۴۲ هـ مورخ ۱۳۹۴/۶/۳۱ هیئت محترم وزیران و در راستای اجرای سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی، به منظور رفع مشکلات فعالان اقتصادی بخش خصوصی با سازمان تأمین اجتماعی و مساعدت در جهت بهبود فضای کسب و کار، امنیت سرمایه‌گذاری و ایجاد اشتغال، در اجرای مواد ۳۹ و ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی مصوب نمود؛

- ۱- سازمان تأمین اجتماعی مکلف است لیست حقوق و دستمزد ارسالی کارفرمایان را حداکثر ظرف مدت شش ماه از تاریخ دریافت، مورد رسیدگی قرار داده و در صورتی که از لحاظ تعداد بیمه‌شدگان یا میزان دستمزد یا حقوق یا کار (مدت اشتغال) نقص یا اختلافی مشاهده نماید، مراتب را به کارفرما ابلاغ و مابه‌التفاوت را وصول نماید. رسیدگی و بازرسی از دفاتر و مدارک کارفرمایان صرفاً محدود به آن بخش از دفاتر می‌باشد که مرتبط با حقوق و مزایای کارکنان و پیمان‌ها است.
- ۲- سازمان تأمین اجتماعی مکلف است در صورت شکایت هر یک از کارکنان کارگاه مبنی بر عدم پرداخت حق بیمه در مدت اشتغال با استناد به ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی و نظر بازرسی یا مندرجات دفاتر قانونی، حق بیمه فرد یا افراد شاکی را مورد مطالبه قرار دهد.
- ۳- در موارد عدم ارایه پیمان‌ها توسط کارفرما با رعایت مفاد ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، بازرسی مندرجات دفاتر قانونی توسط بازرس ملاک مطالبات سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.
- ۴- بازرسی مندرجات دفاتر قانونی صرفاً در بازه یکسال قبل از ارایه آخرین لیست ارسالی کارفرمایان مجاز است.
- ۵- سازمان تأمین اجتماعی مکلف است لیست بیمه‌شدگان را به تفکیک کارگاه‌های محل اشتغال در یک سامانه الکترونیک نگهداری نماید. تمامی طرف‌های قرارداد مکلفند لیست بیمه‌شدگان و پیمان‌های خود را در سامانه مزبور ثبت نمایند.
بدین‌وسیله مراتب فوق برای اجرا ابلاغ می‌شود.

اسحاق جهانگیری

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره نامه: ۷۷۶۶۵

تاریخ نامه: ۱۳۹۶/۰۴/۳۱